Webinaire CPTS
Atelier N°1 : Fédérer des acteurs autour d'un projet de CPTS

Animatrices :
Mélanie Volpato-Coilier – ARS
Karine Fontaine-Gavino – URPS Médecins

18/11/2021

CPTS
Nouvelle-Aquitaine

Introduction

1. **Pourquoi cet atelier ?**
   - Introduction : ARS
   - Retour d'expérience : CPTS Terres de Charente

2. **Présentation des porteurs de projet CPTS**
   - Dr Virginie LAIDET, Présidente de la CPTS
   - Mme Laurence GUILLOT NOEL, Coordinatrice de la CPTS

Questions / réponses

1. Comment le projet CPTS est -il né ?
2. Comment avez-vous élargi le projet aux autres PS du territoire ?
3. Comment arrivez-vous à maintenir l'adhésion des acteurs dans le temps depuis 1 an ?
4. Quels conseils donneriez-vous à des PS pour démarrer un projet?

Fédérer : quelques points de vigilance

→ Le mot clés de tout projet CPTS : Fédérer !!

→L'importance de composer / construire avec les réalités du terrain

→Un projet de santé, un territoire et une équipe évoluent dans le temps

→ Quelle dynamique dans les territoires sans coordination pré-existente (ex. MSP…) ?

/!\ Fédérer sur un grand territoire

Les points clés d'un collectif autour d'un projet

Communauté professionnelle = Création d'un Collectif = Inclusion d'acteurs

1/ Un BUT COMMUN Création et adhésion d'un projet de santé

Partage de connaissances

Partage de constats et des besoins

Volonté d'agir ensemble :

- sur les problématiques locales
- de faire évoluer les pratiques professionnelles en ville et avec l'ensemble des acteurs sanitaire
- de porter des actions de santé publique

2/Une méthode de travail collective

Définir des valeurs et des objectifs communs

Prendre des décisions collectives

Prévoir une communication et un partage d'informations

Rassurer sur les limites du périmètre du projet

Identifier les compétences et le positionnement de chacun

3/ Des « effets de groupe »

Importance de :

- créer un CONSENSUS entre l'ensemble des PS
- Créer du lien
- Approfondir les enjeux communs
- Apprendre collectivement

Freins :

- d'autocensure
- de position d'intérêt, dualité (entre leaders) /jeux de pouvoir

Les points clés d'un collectif au sein de la CPTS (*et dans son évolution*)

Communauté professionnelle = Evolution du Collectif = Inclusion d'acteurs

1 / BUT COMMUN : Déploiement des missions Atteinte des objectifs

Mise en œuvre des actions :
- Orienter les acteurs
- Savoir déléguer

Partager les constats :
- Informer régulièrement du niveau d'atteinte des objectifs

2 / Intégration de nouveaux acteurs

Identifier les compétences et le positionnement de chacun

Diffuser les valeurs et des objectifs communs

Maintenir un niveau de communication et de partage d'informations

3 / Réajustement

Intégrer
- de nouvelles réflexions et idées
- de nouveaux besoins

Discuter des réajustements

Prendre en compte les nouvelles ressources

Prévoir une montée en charge